



0302/0722/2052

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B./
B.Com.LL.B./B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)
Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or in Kannada completely.

- Q. No. 1. Define Trade Union. Explain the procedure to registration of Trade Union. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Define 'Lock out'. Explain the circumstances under which Lock out is legal and illegal. Marks : 16
'ಲೋಕೌಟ್'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಲೋಕೌಟ್‌ಯಾಗುವುದು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತದೆ ?
- Q. No. 3. Discuss the immunities available to the registered Trade Unions. Marks : 16
ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the provisions relating to health and safety measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. Discuss the adjudication of disputes and claims under ESI Act. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಮತ್ತು ಬೇಡಿಕೆಗಳ ನ್ಯಾಯನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain the employer's liability under the Employees Compensation Act, 1923 for personal injuries of employees Marks : 16
ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ, 1923 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಮಾಲೀಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0302/0722/2052



Q. No. 7. Write a note on partial disablement and total disablement.

Marks : 16

ಭಾಗಶಃ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಇವುಗಳ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 8. Write a note on **any two** of the following :

Marks : 8×2=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

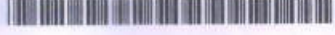
- (a) Standing Orders.
ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು.
- (b) Illegal deductions under Payment of Wages Act, 1936.
ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1936 ರಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಕಡಿತಗಳು.
- (c) Trade Union Fund.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನಿಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

- (a) Rashmeeka and Co. is a public utility service industry, where a strike commenced during the pendency of conciliation proceedings and the workmen plead that the strike was provoked by employer. Decide.
ರಶ್ಮೀಕ ಮತ್ತು ಕಂ. ಒಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತತೆ ಸೇವಾ ಉದ್ಯಮಿಯಾಗಿದ್ದು, ಇಲ್ಲಿ ಸಮಾಧಾನಕಾರಕ ವ್ಯವಹಾರದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಹರಿಕಾರವು ಮುಷ್ಕರ ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು. ನಿಯೋಜಕನ ಪ್ರಚೋದನೆಯಿಂದ ಈ ಮುಷ್ಕರ ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.
- (b) Mr. Ravi, an employee in Gandhi Industry died in a fatal fire accident. The employer through his manager paid to the widow of Ravi a compensation of ₹ 5,00,000/- directly. Is it valid payment ?
ಗಾಂಧಿ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೌಕರನಾದ ಮಿ. ರವಿ ಭೀಕರ ಬೆಂಕಿ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ತನ್ನ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಮೂಲಕ ರವಿಯ ವಿಧವಾ ಪತ್ನಿಗೆ ರೂ. 5,00,000/- ನಷ್ಟು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುತ್ತಾನೆ. ಈ ಸಂದಾಯ ವಿಧಿಬದ್ಧವೇ ?
- (c) Workmen immediately after reporting to duty against the will of the employer leave the place of work to attend the funeral ceremony of a former employee. Does it amount to illegal strike ? Decide.
ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕನ ಇಚ್ಛೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನ ಅಂತ್ಯಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಟು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಇದು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರವೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.



0302/0722/2052

**III Semester 3 Yr. LL.B./VII Semester 5 Yr. B.A. LL.B./B.B.A. LL.B./
B.Com. LL.B/B.A. LL.B.(Maj.-Min. System)
Examination, Jan./Feb. 2025 (Odd Sem.)
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any 5 of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answer should be written either in English or in Kannada.

- ಸೂಚನೆಗಳು :**
1. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ.9ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
 2. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 9 ಕ್ಕೆ 20 ಅಂಕಗಳು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ 16 ಅಂಕಗಳು.
 3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಂಗ್ಲ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. Explain the definition of "Appropriate Government" under Industrial Dispute Act, 1947 with reference to decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ "ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ"ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Define "strike". Explain circumstances under which the strike becomes illegal. Marks : 16

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರವು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the meaning and scope of the expression "arising out of" and "in the course of Employment" as used in the Employee's Compensation Act. Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿರುವಂತೆ "ಉದ್ಯೋಗದಿಂದ ಉದ್ಭವಿಸುವ" ಮತ್ತು "ಉದ್ಯೋಗದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ" ಪದಗಳ ಅರ್ಥ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 4. Explain the general and political funds and their collection under the Trade Unions Act, 1926.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳು ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Discuss in brief the safety measures adopted under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗಾಗಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the various benefits provided under the Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. What are standing orders ? Explain procedure for certification of standing orders.

Marks : 16

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳೆಂದರೇನು ? ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಲು ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 8×2=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Domestic enquiry

ಅಂತರಿಕ ವಿಚಾರಣೆ

(b) Award and Settlement

ಐತೀರ್ಪು ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥ

(c) Total disablement.

ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಸಮರ್ಥತೆ.



Q. No. 9. Answer **any two** of the following :

Marks : 10×2=20

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ ಎರಡಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

- (a) 'A' a workman while working in the factory was badly beaten and injured by B, another workman, because of A's refusal to return the loan taken from B. It resulted in hospitalisation of A for one month. A claims compensation from the employer for injury suffered. Decide.

ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ 'ಆ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು 'ಬ' ಎಂಬ ಇನ್ನೊಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಂದ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಸಾಲವನ್ನು ಮರಳಿ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ, ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವಾಗ ಆವನನ್ನು 'ಬ'ನು ಹೊಡೆದು ಗಾಯಗೊಳಿಸಿದ್ದರಿಂದ, 'ಆ' ನು ಒಂದು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ದವಾಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕಾಯಿತು. ಈ ಗಾಯಕ್ಕಾಗಿ 'ಆ'ನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (b) An industrial dispute is pending before the labour court. Workmen and management desire to settle the dispute outside labour court. Decide.

ಒಂದು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವು ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮುಂದೆ ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿದೆ. ಈ ವಿವಾದವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಮಾಲೀಕರು ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಹೊರಗೆ ಇತ್ಯರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (c) A person is employed as a carpenter in a soap manufacturing factory for preparing boxes in which soaps are packed and sent for sale. Is he a worker under the Factories Act ? Decide.

ಒಂದು ಸಾಬೂನು ತಯಾರಿಕಾ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ವೃತ್ತಿಯೋರ್ವನನ್ನು ಮರದ ಪೆಟ್ಟಿಗೆಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಲು ಒಬ್ಬ ಬಡಗಿಯನ್ನಾಗಿ ನೇಮಿಸಲಾಗಿದ್ದು ಆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಬೂನುಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟು ಮಾರಾಟಕ್ಕಾಗಿ ಕಳಿಸಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಆ ವೃತ್ತಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕನೇ? ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



0302/2052/0722

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.,LL.B./B.B.A.,LL.B./
B.Com.,LL.B./B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System) (Even Sem.)
Examination, Aug./Sept. 2024
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss the mechanism provided under Industrial Dispute Act, 1947 for adjudication and settlement of disputes. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಡಿ ವಿವಾದಗಳ ಇತ್ಯರ್ಥ ಹಾಗೂ ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಇರುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating retrenchment under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 3. What are the benefits available to employees under E.S.I. Act ? Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಇರುವ ಸವಲತ್ತುಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 4. Discuss the powers and functions of Commissioner under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರಡಿ ಆಯುಕ್ತರ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Discuss the provisions relating to registration of Trade Unions under the Trade Unions Act, 1923.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ನೋಂದಣೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. What are the valid deductions under the payment of wages Act ?

Marks : 16

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿ ಕಾಯ್ದೆಬದ್ಧ ಕಡಿತಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 7. Explain the provisions relating to 'Award' under Industrial Disputes Act, 1947.

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಐತೀರ್ಪಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** :

Marks : 8×2=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Lay off

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ

(b) Occupational Disease.

ವೃತ್ತಿ ಸಂಬಂಧಿ ಖಾಯಿಲೆ.

(c) Strike.

ಮುಷ್ಕರ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) Shiv a member of registered trade union refused to contribute towards the political fund of trade union for this his membership was suspended by the union. Shiv challenged the same. Decide.

ಶಿವ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ಹಣ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಅವನ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ಸಂಘವು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿತು. ಶಿವ ಇದನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಿದನು. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.



- (b) Payment of gratuity amount was refused by the employer to 'X' employee on the ground of causing damage and loss to employer's property due to negligence. Can X recover gratuity amount ? Decide.

X ಕಾರ್ಮಿಕನ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯತನದಿಂದಾಗಿ ನಿಯೋಜಕರು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ, Xನಿಗೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಹಣವನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು ನಿಯೋಜಕನು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. Xನು ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

- (c) An ex-prisoner brought an action against prison authorities alleging that he had contracted tuberculosis as a result of dust to which he was exposed while working in the prison. Can he succeed in getting compensation.

ಒಬ್ಬ ಮಾಜಿ ಜೈದಿಯು ತಾನು ಬಂಧನದಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕಾದಾಗ ಧೂಳಿನಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಕೆಲಸದಿಂದಾಗಿ ಕ್ಷಯರೋಗಕ್ಕೆ ತುತ್ತಾಗಿರುವೆನು ಎಂದು ಬಂಧಿಖಾನೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಆರೋಪ ಮಾಡಿ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಆತ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳುವುದರಲ್ಲಿ ಜಯಶಾಲಿ ಆಗುವನೇ ?



0302/0722/2052

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B./
B.Com. LL.B./B.A.LL.B. (Maj.-Min. System) Examination, March/April 2024
(Odd Sem.)
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q.No.9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answer should be written either in English or in Kannada Completely.

Q. No. 1. What is 'Industrial Dispute' ? Explain the essential requisites of Industrial Dispute with decided cases. Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ' ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಅವಶ್ಯಕ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Discuss briefly the different authorities set-up for the investigation and settlement of Industrial disputes. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥ ಮಾಡಲು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿರುವ ವಿವಿಧ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 3. Explain about partial disablement and total disablement under Employees Compensation Act. Marks : 16

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಭಾಗಶಃ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಸಮರ್ಥತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain constitution, powers and procedure of Employees Insurance Court. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities available to a Registered Trade union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉಸ್ತುಕಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. Briefly explain the provisions relating to 'Health' measures taken under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಆರೋಗ್ಯಕರತೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯ'ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಬಂಧನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. What are the different schemes provided under the Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 ?

Marks : 16

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಉಪಬಂಧಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following.

Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Retrenchment

ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆ

(b) Industry

ಉದ್ಯಮ

(c) Maternity benefit.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems.

Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ.

(a) In a Industry there was continuous unrest leading to strikes and lockouts. The employer closed down the Industry . Does this amount to closure ? Give reasons.

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಅಸಮಾಧಾನವು, ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ಎಡೆಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದ್ದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.



- (b) 'A' a workman died due to an accident while performing the duty of an employer. Subsequently it had been proved that at the time of accident the workman was under the influence of intoxication. Whether employer is liable to pay compensation ?

ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ 'ಅ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನನಾಗುತ್ತಾನೆ. ನಂತರ ಅಪಘಾತದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ 'ಅ' ಕಾರ್ಮಿಕನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿದ್ದನು ಎಂದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಮಾಲೀಕನು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುವನೇ ?

- (c) 35 women are employed in Akshata Industries. Since only two women workers were having children below 5 years of age, the manager of the Industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ?

ಆಕ್ಷತಾ ಉದ್ಯಮಿಯಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?



0302/0722/2052

**III Semester 3 Year LL.B. / VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B./
B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com. LL.B.
Examination, Sept./Oct. 2023 (June 2023)
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Instructions : 1. Answer Question No. 9 and any five of the
remaining questions.**

**2. Question No. 9 carries 20 marks and the
remaining questions carry 16 marks each.**

**3. Answers should be written either in English or
in Kannada.**

**Q. No. 1. Define 'Industrial Dispute'. When an individual dispute
becomes an 'Industrial Dispute' ? Explain.**

Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವಯಕ್ತಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯವು
ಯಾವಾಗ 'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯ'ವಾಗುತ್ತದೆ ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

**Q. No. 2. Discuss the provisions relating to welfare measures under
the Factories Act, 1948.**

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಲ್ಯಾಣ/ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ
ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

**Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation
under the Workmen Compensation Act.**

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ
ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 4. Explain the provisions relating to 'Award' under Industrial Disputes Act, 1947.

Marks : 16

ಡೀಡ್ಲೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಐತೀರ್ಪಿ'ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926, relating to registration and cancellation of Trade Unions.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ನಿಬಂಧನೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the objectives of payment of Wages Act, and what are the permissible deductions ?

Marks : 16

ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ ಹಾಗೂ ಅನುಮೋದಿಸಲ್ಪಡುವ ಕಡಿತಗಳು ಎಂದರೆ ಯಾವುವು ?

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Appropriate Government

ಸೂಕ್ತವಾದ ಸರ್ಕಾರ

(b) Collective Bargaining

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ

(c) Strike

ಮುಷ್ಕರ.



Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems.

Marks : 10×2=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ.

- (a) A workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of the accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay the compensation ?

ಒಬ್ಬ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮಾಲೀಕನು ಹೇಳಿದ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಆದರೆ, ಅಪಘಾತವು ಸಂಭವಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದನು ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?

- (b) In an industry, there was continuous unrest leading to strikes and lockouts. The employer closed down the industry. Does this amounts to closure ?

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಅಸಮಾಧಾನವು ಮುಷ್ಕರ ಹಾಗೂ ಬೀಗ ಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿತ್ತು. ಆಗ ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನ್ನಿಸುತ್ತದೆಯೇ ?

- (c) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. The Registrar of Trade Union refuses to register. Decide.

ರಾಜ ಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ನೋಂದಣಿ ಅಧಿಕಾರಿಯು ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



0302/0722/2052

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B./
B.Com. LL.B./B.A.LL.B. (Maj.-Min. System) Examination, March/April 2023
(Dec. 2022)
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answer should be written either in English or in Kannada completely.

Q. No. 1. Define 'Industrial dispute' under the Industrial Dispute Act, 1947 and when an individual dispute will become industrial dispute.

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುತ್ತದೆ.

Q. No. 2. Define 'strike' and 'lock-out'. What are the provisions relating to prohibition of strike and lock-out ?

Marks : 16

'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಬೀಗ ಮುಕ್ತ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುಕ್ತಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 3. When an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923 ?

Marks : 16

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಯಾವಾಗ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ?

Q. No. 4. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. What is a 'Trade Union' ? Explain the procedure for registration of Trade Union.

Marks : 16

'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the provisions relating to 'health' and 'welfare' measures taken under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯ' ಮತ್ತು 'ಕಲ್ಯಾಣ' ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Define 'wages'. Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 16

'ವೇತನ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂದು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Labour Court.

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

(b) Objects of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನಾ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(c) Appropriate Government.

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.



Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

- (a) 'Ravi' a workman, who is laidoff by his employer at Tumkur, he refuses to accept an alternative employment provided in another establishment belonging to the same employer situated in Mysore. Ravi wants to claim lay-off compensation. Decide.

'ರವಿ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ತುಮಕೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿರುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ 'ರವಿ'ಯು ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (b) 'X' a member of registered trade union refused to contribute towards the political fund of trade union. He was expelled from the trade union for the same. 'X' challenges the expulsion order. Decide.

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬುವನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವನನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಿಂದ ಹೊರಹಾಕಲಾಯಿತು. 'ಎಕ್ಸ್'ನು ತನ್ನ ಹೊರಹಾಕುವಿಕೆಯ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (c) Workers of a company wanted to celebrate 'Ayudha Pooja' one day earlier to the festival. They requested the company to declare holiday on that day and they were ready to compensate the loss of work by working on another holiday. But the management refused to declare holiday. Workers enbloc applied for casual leave. Does this amounts to strike ? Give reason.

ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ಕೆಲಸಗಾರರು 'ಆಯುಧ ಪೂಜೆ'ಯನ್ನು ಒಂದು ದಿನ ಮೊದಲೆ ಆಚರಿಸಲು ಆ ದಿನ ರಜಾದಿನವೆಂದು ಘೋಷಿಸಬೇಕೆಂದು, ಆ ದಿನದ ಕೆಲಸದ ನಷ್ಟವನ್ನು ಇನ್ನೊಂದು ರಜೆಯ ದಿನ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿಕೊಡಲು ತಯಾರಿರುವುದಾಗಿಯೂ ಕೇಳಿಕೊಂಡರು. ಆದರೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಹಾಗೆ ರಜೆ ಘೋಷಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿತು. ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರು ಅಂದು ಒಟ್ಟಿಗೆ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಹಾಕಿದರು. ಇದು ಮುಷ್ಕರ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.



0302/0722/2052

**Third Semester 3 Yr. LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B./
B.Com. LL.B./B.A. LL.B. (Maj.-Min. System) Examination,
October/November 2022 (June 2022)**

LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

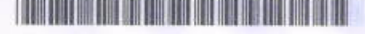
Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. Explain the term 'Industry' under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ 'ಕೈಗಾರಿಕೆ' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 2. Discuss the provisions relating to "Retrenchment" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ "ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಜಾ"ದ ಕುರಿತು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3. Define 'strike' and 'lockout' and when they will become illegal ? Explain. Marks : 16
'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಹೊರಗೀಲಿಯನ್ನು' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ? ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 4. Define "Trade Union". Examine the extent of immunities available to registered Trade Unions from civil and criminal liabilities. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ, ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧಿಕ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿರಿ.
- Q. No. 5. Explain the various authorities provided under the ESI Act, 1948. Marks : 16
ESI ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Briefly explain the provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 16
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.

0302/0722/2052



Q. No. 7. Explain the permissible deductions under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ / ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Appropriate government.

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

(b) Maternity benefit.

ಹೆರಿಗೆಯ ಸೌಲಭ್ಯ.

(c) Lay-off.

ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

(a) A municipality appointed "A" as a workman to repair clocks of the municipality. While repairing the clocks, "A" died due to the lightening shock. Whether municipality is liable to pay compensation ?

ಒಂದು ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರಗಳನ್ನು ರಿಪೇರಿ ಮಾಡಲು "ಅ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಆದರೆ ದುರಸ್ತಿ ಕೆಲಸದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದು "ಅ"ನು ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆಯು ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತದೆಯೇ ?

(b) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to this the employer sustained loss. Can the employer file a suit against the trade union for the recovery of compensation ?

ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದ್ದರ ಪರಿಣಾಮ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ತನಗಾದ ನಷ್ಟಕ್ಕೆ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಆ ಮಾಲೀಕನು, ಆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ಒಂದು ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ದಿವಾನಿ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡಬಹುದೇ ?

(c) Employees of the Raj Bhavan apply for registration of trade union. The registrar of trade union refuses to register. Decide.

ರಾಜಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ನೋಂದಣಿ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಅದನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.



0302/2052/0722

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.Com.LL.B./B.A.LL.B./
B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A.LL.B.
Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Explain the term "Industry" with the help of decided cases under Industrial Dispute Act, 1947.

Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಣಯಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ಯಮ" ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define 'Trade Union' and explain the provisions relating to registration of trade union.

Marks : 16

'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'strike'. Explain the circumstances under which strike is legal and illegal.

Marks : 16

'ಮುಷ್ಕರ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute.

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Discuss the various authorities provided under the E.S.I. Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the appointment, powers and functions of inspectors under Payment of Wages Act.

Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ ನೇಮಕ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Discuss the provisions relating to retrenchment under Industrial Dispute Act, 1947.

Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಕುರಿತ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. Write a short notes on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Withdrawal and cancellation of registration of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

(b) Lay off.

ಉದ್ಯಮ ಬಂದಿ.

(c) Notice of change under Sec. 9A.

ಕಲಂ 9A ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ತಿಳಿಸಿ :

(a) An employer dismissed the service of a workman for a misconduct. Dismissed workman raised a dispute under the Industrial Dispute Act, 1947. Whether the dispute raised by the workman is an industrial dispute ? Give reasons.

ಮಾಲೀಕನು ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಎತ್ತಿದ ವಿವಾದವು ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಆಗುವುದೇ ? ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿ.



- (b) Municipality appointed "A" as a workman to repair clocks of the Municipality. While repairing the clock, "A" died due to lightening shock. Whether Municipality is liable to pay compensation ?

ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರ ರಿಪೇರಿ ಮಾಡಲು "ಆ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಪುರಸಭೆಯು ನೇಮಕ ಮಾಡಿತು. ರಿಪೇರಿ ಮಾಡುವಾಗ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದು "ಆ" ನು ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆಯು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುವುದೇ ?

- (c) The workers of registered trade union declared illegal strike, due to illegal strike employers sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದ್ದರ ಕಾರಣದಿಂದ ಮಾಲೀಕ ನಷ್ಟ ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಮಾಲೀಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗುವನೇ ?



0302/2052/0722

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B.
(Maj.-Min. System) B.Com. LL.B./B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination,
October/November 2021
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 11 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or in Kannada completely.

- ಸೂಚನೆಗಳು :**
1. ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂ. 11ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
 2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂ. 11ಕ್ಕೆ 20 ಅಂಕಗಳು, ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ 16 ಅಂಕಗಳು.
 3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ ಆಂಗ್ಲ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. Explain the term "industry" with the help of decided cases. Marks : 16
"ಉದ್ಯಮ" ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Discuss briefly the authorities set-up for the investigation and settlement of industrial dispute. Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲು ರಚಿಸಲಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳ (ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ) ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. What is "Lay-off" ? Explain the provision for payment of compensation for lay-off. Marks : 16

"ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ" ಎಂದರೇನು ? ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೆ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to Registration and Cancellation of Trade Unions. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. Explain the doctrine of Notional Extension with help of decided cases. Marks : 16
ನಿರ್ದೇಶಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 6. Explain the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 7. Explain constitution, powers and functions of E.S.I. courts. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 8. Discuss the provisions relating to 'Retrenchment of workmen under the Industrial Disputes Act, 1947'. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಜಾ' ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 9. Explain various benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16
ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 10. Write short note on any two of the following : Marks : 2×8=16
ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
- Industrial dispute
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ
 - Workmen
ಕಾರ್ಮಿಕರು
 - Strike.
ಮುಷ್ಕರ.



Q. No. 11. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

- (a) A bomb was placed in the premises of a workshop by some strangers exploded and injured workman. Is the employer liable to pay compensation ? Decide.

ಒಂದು ಕಾರ್ಯಾಗಾರದ ಆವರಣದಲ್ಲಿ ಅಪರಿಚಿತರು ಇಟ್ಟ ಬಾಂಬಿನ ಸ್ಫೋಟದಿಂದಾಗಿ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಗಾಯವಾಯಿತು. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನೇ? ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (b) 'X' a workman working in a factory employing 90 workers in Hubballi was laid off by his employer who offered him an alternative job in his factory at Dharwad but 'X' refused to go. 'X' wants claim lay off compensation. Decide.

ತೊಂಬತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯೊಂದರಲ್ಲಿ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಅವನಿಗೆ ಧಾರವಾಡದಲ್ಲಿರುವ ತನ್ನದೇ ಆದ ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನೀಡಲು ಮುಂದೆ ಬಂದನು. ಆದರೆ 'ಎಕ್ಸ್'ನು ಧಾರವಾಡಕ್ಕೆ ಹೋಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. 'ಎಕ್ಸ್' ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (c) 'X' a member of registered trade union refused to contribute towards the political fund of trade union. He was expelled from trade union for the same. 'X' challenges the expulsion order. Decide.

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬುವವನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ವಂತಿಗೆ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಅದರಿಂದ ಅವನನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಿಂದ ಹೊರಹಾಕಲಾಯಿತು. 'ಎಕ್ಸ್' ತನ್ನ ಹೊರಹಾಕುವಿಕೆಯ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



0302/0722/2052

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B./
VII Semester 5 Year B.A.LL.B. (Major Minor System)
Examination, March/April 2021
LABOUR LAW/LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q.No.11 and any five of the remaining questions.

2. Q.No.11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada Completely.

Q. No. 1. What is Industrial Dispute ? Explain the essential requisites of Industrial Disputes.

Marks : 16

‘ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ’ ಎಂದರೇನು ? ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯ ಅವಶ್ಯಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to lay off and retrenchment under the Industrial Disputes Act, 1947.

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947ರ ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿ ಮತ್ತು ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act, 1923.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Discuss various benefits provided to the insured workman under Employee State Insurance Act.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ವಿಮೋದಾರ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ದೊರೆಯುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Discuss in brief the health and welfare measures adopted under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅಳವಡಿಸಲಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities available to a registered Trade Union.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. What is standing order ? Explain the procedure as to certification of standing order.

Marks : 16

ಸ್ಥಾನಿಕ ಆದೇಶ ಎಂದರೇನು ? ಸ್ಥಾನಿಕ ಆದೇಶದ ದೃಢೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Explain the various authorities provided under the E.S.I. Act, 1948.

Marks : 16

E.S.I. ಕಾಯ್ದೆ 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. Explain the permissible deductions under payment of wages Act, 1936.

Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಅನುಜ್ಞಾರ್ಹ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 10. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2x8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Settlement

ಇತ್ಯರ್ಥ

(b) Strike and Lockout

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ದೆ

(c) ESI Corporation.

ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನಿಗಮ.



Q. No. 11. Solve **any two** problems of the following :

Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

- (a) Anand, a driver with Rajasthan State Transport Corporation was terminated on account of his eyesight problem. Is he entitled to claim retrenchment compensation ?

ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿ ದೋಷದಿಂದ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಆನಂದ್ ಎಂಬುವನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಗಮವು ಸಮಾಪ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?

- (b) Navya Industries, a women run organisation employing only women workers. It allots to some women workers at night shift between 6 p.m. and 2 a.m. Is it justifiable ? Decide.

ನವ್ಯ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಒಂದು ಮಹಿಳೆಯರಿಂದಲೇ ನಡೆಸಲ್ಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದ್ದು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಗೆ ನಿಯೋಜನೆ ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಕೆಲವು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಅಂದರೆ 6 p.m. ನಿಂದ 2 a.m. ವರೆಗಿನ ಸರತಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಿತು. ಇದು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

- (c) Membership of a registered trade union has been denied to 'A' a workman on the ground that 'A' has not contributed to the political fund of the trade union. 'A' wants to challenge the legality of the denial. Will he succeed ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡಲಿಲ್ಲ ಎಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕೆ 'ಅ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನ ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಲಾಯಿತು. ನಿರಾಕರಣೆಯ ಕಾನೂನುಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಲು 'ಅ'ನು ಬಯಸುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?



0302/0722/2052

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A., LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.A., LL.B./B.B.A., LL.B. Examination, Nov./Dec. 2020
LABOUR LAW (Old and New)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q.No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q.No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss the mechanism provided under Industrial Disputes Act, 1947 for adjudication and settlement of disputes. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕಾಗಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Discuss the powers and functions of the Commissioner under the Employee's Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain constitution, powers and procedure of the ESI Court. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Outline the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಕ್ಷೇಮೋಚ್ಛದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 6. Discuss the provisions of trade union Act, 1926 relating to registration and cancellation of trade unions. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the objectives of payment of wages act and what are the permissible deductions. Marks : 16

ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಕಾಯ್ದೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದಿಸಲ್ಪಡುವ ಕಡಿತಗಳೆಂದರೆ ಯಾವುವು ?

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Appropriate Government

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ

b) Collective bargaining

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ

c) General fund.

ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.

a) A workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ?

ಒಬ್ಬ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮಾಲಿಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲಿಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೆ ?



- b) In an industry there was continuous unrest leading to strikes and lockouts. The employer closed down the industry. Does this amount to closure ? Give reasons.

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಅಸಮಾಧಾನವು ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗ ಮುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲಿಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿರಿ.

- c) Rama industries managed by two partners namely Nambi and Govind, got dissolved. The industrial unit was taken over by Nalini industries with different partners. Nalini industries contended that they are not bound by the certified standing orders agreed by the said two partners of Rama industries. Is the contention of Nalini industries correct ? Decide.

ನಂಬಿ ಮತ್ತು ಗೋವಿಂದ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟ ರಾಮ ಪಾಲುದಾರಿಕೆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯು ವಿಸರ್ಜನೆಯಾದ ನಂತರ ನಳಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ವಿಭಿನ್ನ ಪಾಲುದಾರರು ಒಡೆತನವನ್ನು ಹೊಂದುತ್ತಾರೆ. ರಾಮ ಪಾಲುದಾರಿಕೆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಇಬ್ಬರು ಪಾಲುದಾರರು ಒಪ್ಪಿದ ಸ್ಥಾಯಿ ಪ್ರಮಾಣಬದ್ಧ ಆದೇಶ ನಳಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಗೆ ಬಂಧನಕಾರಿಯಲ್ಲವೆಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಳಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ವಾದವು ಸರಿಯೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.



Seanning
0302/0722/2052

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B. Examination, December 2019
LABOUR LAW
(Old/New)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Question No. 9 and **any five** of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.

3. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

- Q. No. 1. Define 'strike' and 'lock out' and distinguish between them. Marks : 16
'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿ.
- Q. No. 2. Discuss the provisions relating to 'Health' under Factories Act, 1948. Marks : 16
1948 ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯ'ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. Define 'Trade Union'. Examine the extent of immunities available to registered trade union from civil and criminal liabilities. Marks : 16
'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಿವಿಲ್ ಹಾಗೂ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಬಾಧ್ಯತೆಯಿಂದ ದೂರೆಯುವ ಉನ್ನತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿರಿ.
- Q. No. 4. Write an explanatory note on "Medical Benefit Council" under Employees State Insurance Act. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿನ "ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ" ಬಗ್ಗೆ ವಿಸ್ತೃತವಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 5. Discuss the definition of 'Industry' with the help of decided cases. Marks : 16
ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ಯಮ"ಯ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. Explain the theory of Notional Extension of Employer's Premises, with the help of decided cases. Marks : 16
ಮಾಲಿಕನ ಆವರಣಗಳ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Define 'Wages'. Explain the provisions relating to fixation and payment of wages. Marks : 16
'ವೇತನ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೇತನದ ನಿರ್ಧರಣೆ ಮತ್ತು ಪಾವತಿಯ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write note on **any two** of the following : Marks : 8x2=16
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:
a) Retrenchment.
ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆ.
b) Cancellation of registration of trade union.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಯ ರದ್ದತಿ.
c) Labour court.
ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10x2=20
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ :
a) A boy was employed by the factory as tea boy and it was part of his duty to take tea from the shop which was situated outside the factory gate to various persons working in the factory. One day when the boy was coming out of the factory after serving tea to the workers he passed through a violent mob of factory workers who were leaving the factory. This mob attacked the police and the police had to fire upon the mob in self-defence. Unfortunately the boy was severely wounded by a bullet and died on the following day in the hospital. Now the mother of the boy claims compensation. Decide by giving reasons.
ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯು ಒಬ್ಬ ಬಾಲಕನನ್ನು ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ನೇಮಕ ಮಾಡಿತ್ತು. ಆ ಬಾಲಕನು ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರವೇಶ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಇರುವ ಚಹಾ ಅಂಗಡಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಹೀಗಿರುತ್ತಾ ಒಂದು ದಿವಸ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ಬಾಲಕನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರವೇಶ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಬರುವಾಗ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಹಿಂಸಾರೂಪ ತಾಳಿದ ಸದ್ದಿ



ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗುಂಪನ್ನು ದಾಟುತ್ತಾನೆ. ಈ ಗುಂಪು ಆರಕ್ಷಕರ ಮೇಲೆ ದಾಳಿ ಮಾಡಿದಾಗ ಆರಕ್ಷಕರು ಅವರ ಸ್ವರಕ್ಷಣೆಗೆ ಗುಂಪಿನ ಮೇಲೆ ಗೋಲಿಬಾರು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ತೆರಳಿದ್ದ ಬಾಲಕನು ದುರದೃಷ್ಟವಶಾತ್ ಆರಕ್ಷಕರ ಗೋಲಿಬಾರಿನಿಂದ ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಗಾಯಗೊಂಡು ಮರುದಿವಸ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಫಲಕಾರಿಯಾಗದೆ ಅಸು ನೀಗುತ್ತಾನೆ. ಈಗ ಬಾಲಕನ ತಾಯಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ವಿರುದ್ಧ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾಳೆ. ಕಾರಣ ಸಹಿತ ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- b) 37 women are employed in Seema Industries near Narasapur. Since only 4 women workers were having children below the age of 6 years, the Manager of the industry refuses to provide creches for the children. Is the refusal correct ? Quote the relevant provision.

ನರಸಾಪುರ ಹತ್ತಿರ ಇರುವ ಸೀಮಾ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 37 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 6 ವರುಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕರು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ? ಸೂಕ್ತವಾದ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ.

- c) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ? Decide.

ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದರು. ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ಪರಿಹಾರದ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡಿದನು. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.



0302/2052/0722

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min.-System)/
VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B. Examination, June/July 2019

LABOUR LAW
(Old and New)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.

3. Answers should be written **either** in **English** or **Kannada** **completely**.

Q. No. 1. Define 'Industrial Dispute'. When an individual dispute becomes an Industrial dispute ? Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಯಾವಾಗ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. Explain the impact of Industrial Jurisprudence on Labour Welfare Legislations. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳ ಮೇಲೆ ಕೈಗಾರಿಕಾ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Discuss the provisions relating to "Retrenchment" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ "ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಜಾ" ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Define "Trade Union". Examine the extent of immunities available to registered trade union from civil and criminal liabilities. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. Explain the various authorities provided under the E.S.I. Act, 1948. Marks : 16
 E.S.I. ಕಾಯ್ದೆ 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Briefly explain the provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 16
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 7. Explain the permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಅನುಜ್ಞಾರ್ಹ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
 ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 (a) Strike.
 ಮುಷ್ಕರ.
 (b) Maternity benefit.
 ಹೆರಿಗೆಯ ಸೌಲಭ್ಯ.
 (c) Lay off.
 ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.
- Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20
 ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :
 (a) Sumanth a workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident Sumanth was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ? Discuss.
 ಸುಮಂತ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದಿಂದ ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ಸುಮಂತ್‌ನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.



- (b) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಈ ಮುಷ್ಕರದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

- (c) Workmen immediately after reporting to duty against the will of the employer, leave the place of employment to attend the funeral ceremony of ex-employee. Employer treats the act of the workmen as illegal strike. Decide.

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕನ ಇಚ್ಛೆಯ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಟು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿ.



0302/2052/0722

**III Semester 3 Year LL.B./ VII Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min.) /
VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B. (Old/New) Examination,
December 2018
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.
3. Answer should be written either in **English** or **Kannada** completely.

- Q. No. 1. Explain the term "Industry" under the Industrial Dispute Act, 1947
Marks : 16
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ "ಕೈಗಾರಿಕೆ" ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute.
Marks : 16
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. Define 'Strike' and 'Lock out' and when they will become illegal ? Marks : 16
'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಹೊರಗೀಲಿ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ?
- Q. No. 4. Discuss the procedure to be followed by the employer to make any change in the conditions of service of workman under Sec. 9A of I.D. Act, 1947.
Marks : 16
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರ ಕಲಂ 9A ಪ್ರಕಾರ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Discuss the powers and functions of the commissioner under the Employee's Compensation Act, 1923. Marks : 16

ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the safety measures taken under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Appropriate Government.

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

(b) Workman.

ಕಾರ್ಮಿಕ.

(c) General Fund of Trade Union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) An employer dismissed the service of a workman for a misconduct. Dismissed workman raised a dispute under I.D. Act, 1947. Whether the dispute raised by the workman is an industrial dispute ? Discuss.

ಮಾಲೀಕನು ತನ್ನ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ಎತ್ತಿದ ವಿವಾದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಆಗುವುದೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.



- (b) Municipality appointed "A" as a workman to repair clocks of the municipality, while repairing the clock "A" died due to lightening shock. Whether municipality is liable to pay compensation ?

ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರಗಳನ್ನು ರಿಪೇರಿ ಮಾಡಲು "ಅ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಆದರೆ ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದು "ಅ" ನು ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆ ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುತ್ತದೆಯೇ ?

- (c) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. Registrate of Trade union refuses of register. Decide.

ರಾಜಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ನೋಂದಾವಣಾ ಅಧಿಕಾರಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.



2052/0302/0722

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B.
(Maj.- Min. System) / VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B.
Examination, June/July 2018
LABOUR LAW
(Old and New Batch)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Question No. 9 and **five** of the remaining.
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.
3. Answer should be written **either** in **English** or in **Kannada** **completely**.

Q. No. 1. Define and explain the term "industry" with the help of decided cases.

Marks : 16

ನಿರ್ದರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ಯಮ" ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Define "Lock Out" and explain the circumstances under which Lock Out is legal and illegal.

Marks : 16

"ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ"ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಬೀಗಮುದ್ರೆಯು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Write a note on partial disablement and total disablement.

Marks : 16

ಭಾಗಶಃ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಇವುಗಳ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 4. Explain constitution, powers and procedure of E.S.I. court.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions to safety under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

1948 ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. What is a Trade Union ? Explain the procedure for registration of Trade Union.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain appointment, powers and procedure of authorities (Inspectors) under payment of Wages Act..

Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ (ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ) ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×5=10

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Maternity benefit

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ

b) Standing orders of their utility

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಉಪಯುಕ್ತತೆ

c) Industrial Dispute.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

a) Akshata and Co. is a public utility service industry where a strike commenced during the pendency of conciliation proceedings and the workmen plead that the strike was provoked by employer. Decide.

ಅಕ್ಷತಾ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯು ಒಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವಾ ಉದ್ಯಮವಿದ್ದು ಇಲ್ಲಿ ಸಮಾಧಾನಕಾರಕ ವ್ಯವಹರಣೆಯ ವಿಚಾರಣೆ ಹಂತದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಮುಷ್ಕರವು ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು. ನಿಯೋಜಕನ ಉದ್ದೇಶಿತದಿಂದ ಮುಷ್ಕರವು ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



- b) A was the employee in the Lorry of B. His duties were to X and the materials on the Lorry and to go with same for unloading the materials at the work spot. While the Lorry was moving he attempted to hit rabbit passing on the read and in the attempt he fell down from the lorry and died. His wife wants to claim compensation. Advise her.

‘ಅ’ ನು ‘ಬ’ ನ ಲಾರಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕನಾಗಿದ್ದನು. ‘ಅ’ ನ ಕಾರ್ಯವು ಲಾರಿಯ ಮೇಲೆ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ತುಂಬುವುದು ಮತ್ತು ಲಾರಿಯ ಜೊತೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಿ ಅದೇ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಮಾಡುವುದು, ಲಾರಿಯು ಚಲಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ, ‘ಅ’ ನು ರಸ್ತೆಯ ಮೇಲೆ ಹೋಗುತ್ತಿರುವ ಮೊಲವನ್ನು ಹೊಡೆಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದನು ಮತ್ತು ಆ ಪ್ರಯತ್ನದಲ್ಲಿ ಕೆಳಗೆ ಬಿದ್ದನು ಮತ್ತು ಮೃತನಾದನು. ‘ಅ’ ನ ಹೆಂಡತಿಯು ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾಳೆ. ಅವಳಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

- c) ‘X’ a member of registered Trade Union refused to contribute towards the political fund of trade union. He was expected from the trade union for the same. ‘X’ challenges the expulsion order. Decide.

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದ ‘ಎಕ್ಸ್’ ಎಂಬುವನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವನನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಿಂದ ಹೊರಹಾಕಲಾಯಿತು. ‘ಎಕ್ಸ್’ ನು ತನ್ನ ಹೊರಹಾಕುವಿಕೆಯ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



2052/0302/0722

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B.
(Maj.- Min. System) / VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B.
Examination, June/July 2018
LABOUR LAW
(Old and New Batch)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Question No. 9 and **five** of the remaining.
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.
3. Answer should be written **either** in **English** or in **Kannada** **completely**.

Q. No. 1. Define and explain the term "industry" with the help of decided cases.

Marks : 16

ನಿರ್ದೇಶಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ಯಮ" ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Define "Lock Out" and explain the circumstances under which Lock Out is legal and illegal.

Marks : 16

"ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ"ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಬೀಗಮುದ್ರೆಯು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Write a note on partial disablement and total disablement.

Marks : 16

ಭಾಗಶಃ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಇವುಗಳ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 4. Explain constitution, powers and procedure of E.S.I. court.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions to safety under the Factories Act, 1948. Marks : 16

1948 ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. What is a Trade Union ? Explain the procedure for registration of Trade Union.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain appointment, powers and procedure of authorities (Inspectors) under payment of Wages Act..

Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳ (ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ) ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×5=10

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Maternity benefit

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ

b) Standing orders of their utility

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಉಪಯುಕ್ತತೆ

c) Industrial Dispute.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

a) Akshata and Co. is a public utility service industry where a strike commenced during the pendency of conciliation proceedings and the workmen plead that the strike was provoked by employer. Decide.

ಅಕ್ಷತಾ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯು ಒಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವಾ ಉದ್ಯಮವಾಗಿದ್ದು ಇಲ್ಲಿ ಸಮಾಧಾನಕಾರಕ ವ್ಯವಹರಣೆಯ ವಿಚಾರಣೆ ಹಂತದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಮುಷ್ಕರವು ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು. ನಿಯೋಜಕನ ಉದ್ರೇಕಿತರಾದ ಮುಷ್ಕರವು ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



- b) A was the employee in the Lorry of B. His duties were to X and the materials on the Lorry and to go with same for unloading the materials at the work spot. While the Lorry was moving he attempted to hit rabbit passing on the read and in the attempt he fell down from the lorry and died. His wife wants to claim compensation. Advise her.

‘ಅ’ ನು ‘ಬ’ ನ ಲಾರಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕನಾಗಿದ್ದನು. ‘ಅ’ ನ ಕಾರ್ಯವು ಲಾರಿಯ ಮೇಲೆ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ತುಂಬುವುದು ಮತ್ತು ಲಾರಿಯ ಜೊತೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಿ ಅದೇ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಮಾಡುವುದು, ಲಾರಿಯು ಚಲಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ, ‘ಅ’ ನು ರಸ್ತೆಯ ಮೇಲೆ ಹೋಗುತ್ತಿರುವ ಮೊಲವನ್ನು ಹೊಡೆಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದನು ಮತ್ತು ಆ ಪ್ರಯತ್ನದಲ್ಲಿ ಕೆಳಗೆ ಬಿದ್ದನು ಮತ್ತು ಮೃತನಾದನು. ‘ಅ’ ನ ಹೆಂಡತಿಯು ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾಳೆ. ಅವಳಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

- c) ‘X’ a member of registered Trade Union refused to contribute towards the political fund of trade union. He was expected from the trade union for the same. ‘X’ challenges the expulsion order. Decide.

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದ ‘ಎಕ್ಸ್’ ಎಂಬುವನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವನನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಿಂದ ಹೊರಹಾಕಲಾಯಿತು. ‘ಎಕ್ಸ್’ ನು ತನ್ನ ಹೊರಹಾಕುವಿಕೆಯ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



2052/0302/0722

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj-Minor)/VII
Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination, December 2017
(Old & New)
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Question No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Question No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.
3. Answers should be written either in **English** or in **Kannada**.

Q. No. 1. Define 'Industrial Dispute'. When an individual dispute becomes an 'industrial dispute' ? Explain. Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯವು ಯಾವಾಗ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Discuss the provisions relating to welfare measures under the Factory Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the provisions relating to award under Industrial Disputes Act. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಐತಿರ್ಪಿಗೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Explain the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16
1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the deductions which may be made from wages under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16
ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವುದು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 16
(a) Closure
(b) Collective bargaining
(c) Strike.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(ಎ) ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ

(ಬಿ) ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ

(ಸಿ) ಮುಷ್ಕರ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 10×2=20
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ.

(a) Suman a worker working in Ramu Industries in Bangalore is laid off by his employer. The employer provided an alternative employment in another establishment belonging to the Ramu Industries owner situated in Hubli. But Suman refuses to accept an alternative employment and wants to claim lay off compensation. Whether he will succeed ?

ಸುಮನ್ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಇರುವ ರಾಮು ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ಅದರ ಮಾಲೀಕ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸುಮನ್ ಉದ್ಯಮಬಂಧಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



- (b) The Bombay Municipal Corporation carried on a public utility service in Greater Bombay and for the purpose employed certain drivers to drive the buses. The transport service was managed by the electricity supply and transport committee. One of the drivers on 20th July, 2005 finished his work for the day at about 7.45 p.m. at Jogeshwari Bus Depot. In order to reach his residence at Santa Cruz he boarded another bus which collided with a stationary lorry parked at an awkward angle on the road near Erla Bridge, Andheri. Consequently he was thrown out on the road and injured. He was sent to the hospital for treatment but unfortunately expired on 26th July, 2005. The compensation was claimed by his widowed wife pleading that the accident has arisen out of and in the course of employment. Decide.

ಬಾಂಬೆ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಬಾಂಬೆಯಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವೆಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಬಸ್‌ಗಳನ್ನು ಓಡಿಸಲು ಕೆಲವು ವಾಹನ ಚಾಲಕರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು. ಸಾರಿಗೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಟಿ ಸಪ್ಲೈ ಮತ್ತು ಸಾರಿಗೆ ಸಮಿತಿಯು ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿತ್ತು. ಎಂಬ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಬಸ್ ಚಾಲಕನಾಗಿದ್ದನು. ಅವನು ತನ್ನ 20 ಜುಲೈ 2005ರ ಆ ದಿವಸದ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ರಾತ್ರಿ 7.45ಕ್ಕೆ ಮುಗಿಸಿ ತಾನು ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದ ಬಸ್‌ನ್ನು ಜೋಗೇಶ್ವರಿ ಬಸ್ ಡಿಪೋದಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಸಾಂತ್ಯಾಕ್ರೂಡ್‌ದಲ್ಲಿರುವ ತನ್ನ ಮನೆಗೆ ಹೋಗಲೆಂದು ಇನ್ನೊಂದು ಬಸ್‌ನ್ನು ಏರಿ ಹೊರಟನು. ಆ ಬಸ್ ಅಂಧೇರಿಯ ಎರ್ಲಾ ಬ್ರಿಜ್‌ನಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿದ ಒಂದು ಲಾರಿಗೆ ಡಿಕ್ಕಿ ಹೊಡೆಯಿತು. ಆ ಡಿಕ್ಕಿಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಈ ಬಸ್ ಚಾಲಕನು ಆದರಿಂದ ಹೊರಕ್ಕೆ ಸೆಳೆಯಲ್ಪಟ್ಟು, ಆದರಿಂದಾಗಿ ಗಾಯಗೊಂಡನು, ಅವನನ್ನು ದವಾಖಾನೆಗೆ ಸಾಗಿಸಲಾಯಿತು. ಅಲ್ಲಿ ಅವನು ಆ ಗಾಯಗಳಿಂದಾಗಿ 26 ಜುಲೈ 2005ರಂದು ಮೃತನಾದನು. ಅವನ ವಿಧವೆ ಪತ್ನಿ, ನಿಯೋಜಕ ಕಂಪನಿಯಿಂದ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೋರಿದಳು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

- (c) Ramu a workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident Ramu was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ?

ರಾಮು ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ, ಮಾಲಿಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ರಾಮು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲಿಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?



0302/0722

III Semester 3 Years LL.B. / VII Semester 5 Years B.A.LL.B. /

B.B.A.LL.B. Examination, June/July 2017

LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer Question No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.
3. Answer should be written **either in English or in Kannada completely**.

Q. No. 1. Explain the impact of Industrial jurisprudence on Labour Welfare Legislations.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳ ಮೇಲೆ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain "Industrial Dispute". When does an individual dispute become an Industrial Dispute ?

Marks : 16

"ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ"ವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಯಾವಾಗ ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen Compensation Act.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0302/0722

-2-



Q. No. 5. Discuss the provisions relating to 'Health' under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ' ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. How to determine the contribution towards Provident Fund ?

Is there any mechanism to recover dues from the employer ?

Explain.

Marks : 16

ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬಗೆ ಹೇಗೆ ? ನಿಯೋಜಿತನಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಯಾವುದಾದರೂ ತಂತ್ರವಿದೆಯೇ ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities, available to a registered Trade Union.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ನತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 16

(a) Workman

(b) Layoff

(c) General Fund of Trade Union.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

(ಎ) ಕಾರ್ಮಿಕ

(ಬಿ) ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ (ಲೇ ಆಫ್)

(ಸಿ) ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.



Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ:

- (a) 'Karthik' a workman who is laid off by his employer at Tumkur, refuses to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer situated in Mysore. Karthik wants to claim layoff compensation. Decide. Marks : 10

'ಕಾರ್ತಿಕ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ತುಮಕೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾರ್ತಿಕನು ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (b) 35 women are employed in Mythili Industries. Since only two women workers were having children below 5 yrs. of age, the manager of the Industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ? Marks : 10

ಮೈತಿಲೀ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರುಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

- (c) An ex-prisoner brought an action against prison authorities alleging that he had contracted tuberculosis as a result of dust to which he was exposed while working in the prison. Will he get compensation ? Marks : 10

ಒಬ್ಬ ಮಾಜಿ ಖೈದಿಯು ತಾನು ಬಂಧನದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಧೂಳಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸಿದ ಪರಿಣಾಮದಿಂದ ಕ್ಷಯರೋಗಕ್ಕೆ ತುತ್ತಾಗಿದ್ದೇನೆ ಎಂದು ಬಂಧಿಖಾನೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಆರೋಪ ಮಾಡಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ಆತನಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ಸಿಗುತ್ತದೆಯೇ ತಿಳಿಸಿ.



III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B./ B.B.A. LL.B.

Examination, December 2016

LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q.No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or in Kannada completely.

- ಸೂಚನೆಗಳು:** 1. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 9 ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
 2. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 9 ಕ್ಕೆ 20 ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ 16 ಅಂಕಗಳು.
 3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಂಗ್ಲ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. Explain the term "Industry" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "ಉದ್ಯಮ" ಎಂಬ ಶಬ್ದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Define Strike and what are the provisions relating to prohibition of strike.

Marks : 16

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರದ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 4. Explain the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the doctrine of Notional Extension with the help of decided cases.

Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. Explain the various authorities provided under the Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Briefly explain the provisions relating to health under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write notes on **any two** of the following :

Marks : 16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

a) Standing Orders.

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು.

b) Maternity Benefit.

ತಾಯನ ಸೌಲಭ್ಯ.

c) Objects of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನಾ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

a) An employer dismissed the service of a workman for a misconduct. Dismissed workman raised a dispute under the Industrial Disputes Act, 1947 whether the dispute raised by the workman is an industrial dispute ? Give reasons.

ಮಾಲಿಕನು ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಾದವನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ಎತ್ತಿದ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುವುದೇ ? ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿರಿ.



- b) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದರು. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ಪರಿಹಾರದ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡಿದನು. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

- c) Municipality appointed "A" as a workman to repair clocks of the Municipality. While repairing the clock, "A" died due to lightening shock. Whether Municipality is liable to pay compensation ?

ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರಗಳನ್ನು ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡಲು "ಅ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಪುರಸಭೆಯು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿತು. ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ "ಅ"ನು ನಿಧನನಾಗುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆಯು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುತ್ತದೆಯೇ ?



SDM LAW LIBRARY

0302/0722

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B.
Examination, June/July 2016
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the **remaining** questions.
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.
3. Answer should be written either in **English** or in **Kannada** **completely**.

- ಸೂಚನೆಗಳು:** 1. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 9ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 9 ಕ್ಕೆ 20 ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ 16 ಅಂಕಗಳು.
3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಂಗ್ಲ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. Define industrial dispute under the Industrial Dispute Act, 1947 and when an individual dispute will become Industrial Dispute ? Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. Explain the provisions relating to voluntary arbitration under the Industrial Disputes Act 1947. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯ ಪಂಚಾಯ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Define lay-off and what are the provisions relating to lay-off compensation ? Marks : 16

ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳು ಯಾವುವು ?

P.T.O.

0302/0722

-2-



Q. No. 4. Briefly explain the various privileges of a registered Trade Union: Marks : 16

ನೊಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. When an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act 1923 ?

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಯಾವಾಗ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ?

Q. No. 6. Explain the various benefits provided under the Employees State Insurance Act 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Briefly explain the provisions relating to safety under the Factories Act 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write notes on **any two** of the following :

Marks : 8×2=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Certifying officer.

ದೃಢೀಕರಣ ಅಧಿಕಾರಿ.

b) Procedure for fixation of minimum wages.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ನಿಗದಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

c) Central Advisory Board and State Advisory Board under to Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನಾ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ.



Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

- a) Employer dismissed the service of temporary workman "A". "A" raised a dispute under the Industrial Disputes Act 1947. Employer argued that "A" was not a workman. Decide.

ಮಾಲಿಕನು "ಅ" ಎಂಬ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಿದನು. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "ಅ"ನು ಒಂದು ವಿವಾದವನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾನೆ. "ಅ"ನು ಕಾರ್ಮಿಕನಲ್ಲ ಎಂದು ಮಾಲಿಕನು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- b) Membership of a registered Trade Union has been denied to "A" a workman on the ground that "A" has not contributed to the political fund of the Trade Union. "A" wants to challenge the legality of the denial. Will he succeed ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡಲಿಲ್ಲ ಎಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕೆ "ಅ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನ ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಲಾಯಿತು. ನಿರಾಕರಣೆಯ ಕಾನೂನು ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಲು "ಅ" ನು ಬಯಸುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

- c) "A" a workman died due to an accident while performing the duty of an employer. Subsequently it had been proved that at the time of the accident the workman was under the influence of intoxication. Whether employer is liable to pay compensation ?

ಮಾಲಿಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ "ಅ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನನಾಗುತ್ತಾನೆ. ನಂತರ ಅಪಘಾತದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ "ಅ" ಕಾರ್ಮಿಕನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿದ್ದ ಎಂದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಮಾಲಿಕನು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುವನೇ ?



III Semester 3 Years LL.B/VII Semester 5 Years B.A. LL.B./B.B.A. LL.B.
Examination, December 2015
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer Question No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Question No. 9 carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.
3. Answer should be written either in **English** or **Kannada** **completely**.

Q. No. 1. Explain the definition of "Appropriate Government" under Industrial Disputes Act, 1947 with reference to decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ "ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ"ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities available to a registered Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the term 'Minimum Wage'. What is the procedure laid down under Minimum Wages Act for fixation of minimum rates of wages ? Marks : 16

"ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ" ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

0302/0722

-2-



Q. No. 5. Explain constitution, powers and procedure of the E.S.I. Courts. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. State the difference between Maternity Benefit Act, 1961 and Employees State Insurance Act, 1948 with regard to maternity provisions.

Marks : 16

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Outline the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following.

Marks : 16

- Permanent total disablement
- Lock out
- Labour court.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- ಶಾಶ್ವತ ಸಂಪೂರ್ಣ ನಿಯೋಗ್ಯತೆ
- ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ
- ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.

- Chintamani Industries, a women run organisation employing only women workers. It allots to some women workers night shift between 6 p.m. and 2 a.m. Is it justifiable ? Decide.

Marks : 10

ಚಿಂತಾಮಣಿ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಒಂದು ಮಹಿಳೆಯರಿಂದಲೇ ನಡೆಸಲ್ಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದ್ದು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಗೆ ನಿಯೋಜನೆ ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಕೆಲವು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ರಾತ್ರಿ ವೇಳೆಯ ಸರತಿಗೆ ಅಂದರೆ 6 p.m. ನಿಂದ 2 a.m. ವರೆಗಿನ ಸರತಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಿತು. ಇದು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.



- b) Mathur company is doing mining activity in Kodachadri Hill Range. Because of unbridged quarrying vegetation cover and natural falls started disappearing and resulted in shortage of potable water and damage to the ecology. Due to transportation activity creating noise pollution, air pollution, vibration and spread debris of mines. What constitutional remedies available to the people in that region and state the doctrine involved in it.

ಮಾಥುರ್ ಕಂಪನಿಯು ಕೊಡಚಾದ್ರಿ ಬೆಟ್ಟ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಗಣಿಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದು, ವಿವೇಚನಾ ರಹಿತ ಗಣಿಗಾರಿಕೆಯಿಂದ ಹಸಿರು ವರ್ಗ ಮತ್ತು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಜಲಪಾತಗಳು ಕಾಣೆಯಾಗುತ್ತಿದ್ದು ಮತ್ತು ಈ ಕಾರಣದಿಂದ ಅಲ್ಲಿಯ ನಿವಾಸಿಗಳಿಗೆ ಯೋಗ್ಯ ಕುಡಿಯುವ ನೀರಿನ ಕೊರತೆಯುಂಟಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಕೃತಿಗೆ ಹಾನಿಯಾಗಿದೆ. ಗಣಿಗಾರಿಕೆ ಸಾರಿಗೆಯಿಂದ ಶಬ್ದಮಾಲಿನ್ಯ, ವಾಯುಮಾಲಿನ್ಯ, ಕಂಪನಗಳು ಮತ್ತು ಗಣಿಗಾರಿಕೆಯ ತಾಜ್ಯಗಳು ಹರಡಿದೆ. ಈ ಭಾಗದ ಜನರಿಗೆ ಸಂವಿಧಾನಿಕ ಪರಿಹಾರಗಳಾವುವು ಮತ್ತು ಇದರಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಸಿದ್ಧಾಂತವೇನು ?

- c) In Mahabaleswara Town, the ornament makers melting gold and silver by running furnaces in residential area causing nuisance. The District Magistrate impose restrictions on the trade and operation of melting gold and silver ornaments. What constitutional right is violated and for the protection of environment ?

ಮಹಾಬಲೇಶ್ವರ ಪಟ್ಟಣದಲ್ಲಿ ಆಭರಣ ತಯಾರಕರು ಬಂಗಾರ ಮತ್ತು ಬೆಳ್ಳಿಯನ್ನು ಕರಗಿಸುವ ಕುಲುಮೆಗಳನ್ನು ಜನರು ವಾಸಿಸುವ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಈ ಆಭರಣ ವ್ಯಾಪಾರ ಮತ್ತು ಬಂಗಾರ ಮತ್ತು ಬೆಳ್ಳಿಯನ್ನು ಕರಗಿಸುವ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ನಿರ್ಬಂಧ ವಿಧಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಇಲ್ಲಿ ಯಾವ ಸಂವಿಧಾನಿಕ ಹಕ್ಕು ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿದೆ ?



- b) Ajay an employee in Jaideep Industries died in a fatal accident in the factory. The employer paid the widow of Ajay, a compensation a sum of Rs. 1 lakh directly. Is it valid payment ?

Marks : 10

ಜಯದೀಪ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನ ಅಜಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಸತ್ತು ಹೋದನು. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕನು, ಅಜಯ್‌ನ ಹೆಂಡತಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ನೀಡಿದನು. ಈ ಪರಿಹಾರ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

- c) Anand, a driver with Rajasthan State Transport Corporation was terminated on account of his eyesight problem. He claimed retrenchment compensation. Is he entitled to it ?

Marks : 10

ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿ ದೋಷದಿಂದ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಆನಂದ್ ಎಂಬವನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಗಮವು ಸಮಾಪ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?



0302/0722

**III Semester Three Year LL.B./VII Semester Five Years B.A., LL.B./
B.B.A., LL.B. Examination, June/July 2015
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.
3. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

- ಸೂಚನೆಗಳು:** 1. ಪ್ರಶ್ನೆ 9 ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ 9 ಕ್ಕೆ 20 ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ 16 ಅಂಕಗಳು.
3. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಇಂಗ್ಲೀಷ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು.

Q. No. 1. What are the principles underlying labour legislations ? Explain. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳೇನು ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to closure of an undertaking under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ವಿಮೆ "ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ"ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss the powers and functions of the Commissioner under the Workmen Compensation Act, 1923. (Employee's Compensation Act). Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. What are the powers and duties of Inspectors under the Employee's Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act 1952. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ 1952 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ?

P.T.O.



Q. No. 5. What is minimum wage ? What are its components ? Explain. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಮೂಲ ಘಟಕಾಂಶಗಳು ಯಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Outline the provisions relating to the welfare scheme/measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 7. Discuss briefly the Authorities set up for the investigation and settlement of industrial disputes. Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲು ಸೃಷ್ಟಿಸಲಾಗಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 16

(a) Settlement

(b) Retrenchment

(c) Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(ಎ) ಇತ್ಯರ್ಥ

(ಬಿ) ಉದ್ಯೋಗ ಮಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ

(ಸಿ) ಕೆಲಸದ ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

(a) Workmen immediately after reporting to duties against the will of the employer leave the place of employment to attend the funeral ceremony of a former employee. Employer treats the act of the workmen as illegal strike. Decide.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲಿಕರ ಇಚ್ಛೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಟು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ, ಮಾಲೀಕರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೃತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.



- (b) A workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ?

Marks : 10

ಒಬ್ಬ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮಾಲಿಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲಿಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?

- (c) In an industry there was continuous unrest leading to strikes and lockouts. The Employer closed down the industry. Does this amount to closure ? Give reasons.

Marks : 10

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಅಸಮಾಧಾನವು ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲಿಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.

What are the grounds for declaring an industry closed? Explain. Marks : 10

ಏಕೆ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಬಹುದು ? ವಿವರಿಸಿ.